



## **familieraad 11/03/2024**

---

**aanwezige familie om 15u30:** dhr. Deleu, dhr. en mevr. Laridon, Mevr. Feys (2p), Mevr. Strobbe, Mevr. Carlier, Mevr. Stragier, Mevr. Decock, , dhr. De Wulf, Mevr. Gherardyn (2p), Dhr. Delrue (2p), Mevr. Vansteenkiste, Mevr. Verhagen, Dhr. Lapiere

**aanwezige familie om 18u:** mevr. Daels, mevr. Opsommer, mevr. Pattyn, mevr. Duhamel, Dhr. Christiaens, mevr. Seynaeve, dhr. Daels

**verontschuldigd:** /

**medewerkers/verslaggever:**

Laurie S. (dienstverantwoordelijke paramedici), Maaïke R. (referentiepersoon dementie) en Els D. (psychologisch begeleider)

### **Agendapunten:**

Deze vergadering werd ondersteund door een PowerPoint presentatie (zie bijlage).

#### **1. Opvolging bewonersraad december 2023**

We hebben geen zicht wie aanwezig is op de afdelingen. De meesten dragen nu wel hun badge.

Vraag: kan er nagegaan worden of er met een bord kan gewerkt worden zoals in het ziekenhuis met foto en naam wie aanwezig?

Antwoord: *alle mogelijkheden werden grondig bekeken. Op vandaag vinden we echter geen systeem die gebruiksvriendelijk is, correct kan worden opgevolgd en tegemoet komt aan onze vraag. Dit wordt wel meegenomen in de nieuwbouw om daar eventueel een aanwezigheidsregistratie te koppelen aan een badge.*

Vraag: Er zijn veel interims op dienst, waardoor er vaak iemand anders langskomt bij bewoners voor bijvoorbeeld de avondzorg.

Antwoord: *We zijn ons bewust dat de aanwezigheid van interim verpleeg- en zorgkundigen niet altijd optimaal is. Helaas is er ook bij ons geregeld uitval omwille van (langdurige) ziekte, zwangerschap, beëindigen van de arbeidsovereenkomst,... Dit, in combinatie met een schaarste op de arbeidsmarkt, zorgt ervoor dat we niet steeds tekorten kunnen opvangen met eigen medewerkers. De uitbreiding binnen het woonleefteam zorgt al voor een buffer, maar daarnaast moeten we ook nog beroep doen op interim*

*medewerkers. Deze mensen komen dagelijks op andere plaatsen en zijn dus niet altijd even vertrouwd met de werking.*

*Goed nieuws: een aantal medewerkers zijn terug uit ziekte of zwangerschap en ook een aantal nieuwe medewerkers werden aangeworven binnen de mobiele equipe. Dit betekent dat we minder beroep moeten doen op interims.*

#### Familieraad om 19u30 n.a.v. bevraging rond communicatie:

De meningen hierrond zijn verdeeld. Voor bepaalde aanwezigen is 19u30 beter omwille van job, anderen geven aan dat ze liever niet meer zo laat nog ergens naartoe gaan. Misschien kan 19u een optie zijn waar allen zich in kunnen vinden? We stemmen intern af en zullen het uur communiceren bij een volgende uitnodiging.

#### Mantelzorg

Bevraging via Google Forms. Gezien er beperkte interesse was, bleek dit niet haalbaar. Voor de bewoners gebeurde de bevraging in de vorm van een groeps gesprek. Indien dit concreter wordt gemaakt (brochure mantelzorg) zal dit teruggekoppeld worden op de familieraad.

#### Ervaringsmeting 'kwaliteit van leven, wonen en zorg'

Vanaf zomer 2024 (vermoedelijk juni) zullen we weten wanneer de ervaringsmeting bij ons zal doorgaan -> ten vroegste september 2024.

#### Lichtjeswandeling: evaluatie

De lichtjeswandeling werd door iedereen als zeer goed ervaren. Zowel bewoners als familie genoot.

De toegankelijkheid van de voetpaden zorgde hier en daar wel voor een hindernis. Hoewel het weer niet optimaal was (veel wind) toch heel wat bewoners kunnen deelnemen. Voor herhaling vatbaar.

## **2. Dementiezorg**

Maaïke werkt als referentiepersoon dementie in WZC Sint-Camillus en stelde kort voor waarvoor men beroep kan doen op haar:

- begeleiding bewoners met dementie
- begeleiding mantelzorgers
- begeleiding medewerkers

#### Waar kan je Maaïke vinden?

*Haar bureau bevindt zich in het klooster (aan bureau directie - de deur nemen richting serviceflats. Eerste gang naar links.)*

*op het nummer: 0499/90.49.22*

*emailadres: [referentiedementie@wzcsintcamillus.be](mailto:referentiedementie@wzcsintcamillus.be)*

Heb je vragen rond dementie of wil je er graag eens iemand spreken rond het thema? Ga gerust langs bij Maaïke.

### **3. Beleidsplan 2024 – projecten**

Volgende projecten werden toegelicht:

- Project Odette
- We doen HART ons BEST
- Dementie, psychische kwetsbaarheid en kleinschaligheid
- Tubbe: samen zorgen, samen beslissen
- Menso kwaliteitsmodel
- ZorgSynergie: samen sterk, samen zorg

Vraag: Is er tijd genoeg bij medewerkers voor dergelijke initiatieven (project Odette)?

Antwoord: Dit was de bezorgdheid die wij zelf ook hadden en die medewerkers ook uitten. We merken echter op dat medewerkers er veel voldoening uithalen. Het is een investering om er op langere termijn winst uit te halen voor zowel medewerker als bewoner. Momenteel loopt het project nog niet lang, maar we merken vooral positieve reacties. Aangezien we de tijd ook kunnen verdelen onder heel wat medewerkers, ongeacht de discipline is het op vandaag voor allen haalbaar om hier iets in te kunnen betekenen.

Vraag: kleinschaligheid bij dementiezorg is zeker een meerwaarde. Hier is tegenwoordig ook een film rond.

Antwoord: De documentaire 'Human Forever' werd reeds bekeken door een aantal medewerkers en zal ook aangeboden worden als vorming voor alle medewerkers. Het is zeker een goede basis om op verder te bouwen richting kleinschaligheid.

Vraag: De vraag werd gesteld of de waarden binnen "HART ons BEST" ook voelbaar zijn in het woonzorgcentrum?

Antwoord: We kregen een dikke pluim van een aantal aanwezigen. De hartelijkheid en vriendelijkheid is voelbaar. Iemand gaf aan dat dit niet in alle woonzorgcentra is zoals hier. Andere aanwezigen gaven aan dit zeker te herkennen. In het weekend is er soms wel minder enthousiasme voelbaar, wellicht omdat er dan minder medewerkers aanwezig zijn.

### **4. Toewijzing huisapotheek**

Na onderhandelingen in 2023 omtrent de huisapotheek werd finaal de keuze gemaakt om te blijven bij de huidige apotheek Unidose Pharma.

Vanuit de onderhandelingen werden wel een aantal extra voordelen bekomen.  
De familieleden zijn tevreden met de bekomen voordelen.

## **5. Varia:**

### **Nieuwe opmaak huiskrant**

De huiskrant kreeg een make-over in 2024. De aanwezigen die het krantje gelezen hebben waren zeer positief.

Ook het feit dat het krantje nu per mail wordt verstuurd werd als positief ervaren.

Vraag: Enkel de eerste contactpersoon krijgt mails toegestuurd, is er een mogelijkheid om de mails naar alle contactpersonen te versturen?

Antwoord: Deze mogelijkheid wordt bekeken met de medewerker administratie.

### **Indexering dagprijzen**

vanaf 15/05/2024 wordt de dagprijs geïndexeerd:

eénpersoonskamer type 1 € 61,75 / dag

eénpersoonskamer type 2 € 66,91 / dag

#### kamers nieuwbouw

eénpersoons type 3 € 70,54 / dag

eénpersoons type 4 € 73,30 / dag

tweepersoonskamer € 51,77 per persoon / dag

eénpersoons type 5 € 74,91 / dag

nachtzorgkamer € 35,00/nacht

Dit was voor iedereen duidelijk, hier werden geen verdere vragen over gesteld.

### **Bedenkingen familie**

Individuele vraag van een familielid: wie zetelt er in de Raad van Bestuur?

Antwoord: De leden van de Raad van Bestuur werden opgesomd. Deze worden ook op de website vermeld.

Individuele vraag van een familielid: Vorige week gaf mijn mama aan dat het eten anders smaakte. Was er iets aan de hand?

*Antwoord:* Eén van de vaste koks was een week in verlof. Wellicht zal er een iets andere kruiding geweest zijn.

Individuele vraag van een familielid: Binnenkort is er stemming, wat moeten wij doen met de brieven?

*Antwoord:* Er zijn meerdere opties: er kan een volmacht gegeven worden, bewoners kunnen stemmen (er zal hier mogelijkheid toe zijn binnen het woonzorgcentrum) of er kan een attest gevraagd worden aan de huisarts. Deze vraag wordt ook overgemaakt aan de sociale dienst zodat ze dit reeds vooraf kunnen bekijken en familieleden op de hoogte brengen van de mogelijkheden.

Individuele vraag van een familielid: Mijn mama haar kledij is per ongeluk in de wasserij terecht gekomen, zal ik deze terug krijgen?

*Antwoord:* Aangezien de was ten onrechte in de wasserij terecht is gekomen ligt de schuld bij ons. Nathalie (hoofd facilitair) is op de hoogte van de situatie en zal nogmaals contact opnemen met de wasserij. We volgen de situatie op en houden contact (Sofie). Indien de kledij niet gevonden worden kan deze bekostigd worden door het woonzorgcentrum.

Individuele vraag van een familielid (andere aanwezigen sluiten hierbij aan): De bijkomende parkeerplaatsen in de Kloosterstraat ,net voor onze parking , zorgen voor een slechte zichtbaarheid voor aankomende wagens en fietsers. De familie sprak van een onveilig gevoel en een vergroot risico van aanrijdingen.

*Antwoord:* Deze vraag is zeker terecht en wordt doorgestuurd naar de burgemeester van Wevelgem. Eventueel met als suggestie het plaatsen van spiegels.

*Dhr. Laridon, mevr. Strobbe en mevr. Feys geven een dikke pluim aan alle medewerkers voor de goede zorgen en de vriendelijkheid.*



**Cw**  
wzc Sint-Camillus vzw

## Familieraad

11 MAART 2024

1

**Cw**  
wzc Sint-Camillus vzw

### Agenda

- 1 Opvolging vorig verslag december
- 2 Dementiezorg
- 3 Beleidsplan 2024 – projecten
- 4 Toewijzing huisapotheek
- 5 **Varia**
  - nieuwe opmaak huiskrantje / digitaal per mail
  - vragen/bedenkingen

2

**Cw**  
wzc Sint-Camillus vzw

### 1. Opvolging vorig verslag (dec '23)

3

**Cw**  
wzc Sint-Camillus vzw

### 1. Opvolging vorig verslag (dec '23)

- o **zichtbaarheid van aanwezige medewerkers** (aanwezigheidsborden)
- o **familieraad om 19u30 n.a.v. bevraging rond communicatie** - evalueren door aanwezigen
- o **mantelzorg** - bevraging via Google Forms. Gezien er beperkte interesse was/niet haalbaar. Voor de bewoners zal dit gebeuren in de vorm van een groepsgesprek.
- o **ervaringsmeting 'kwaliteit van leven, wonen en zorg'**  
Vanaf zomer 2024 (vermoedelijk juni) zullen we weten wanneer de ervaringsmeting bij ons zal doorgaan -> ten vroegste september 2024.
- o **lichtjeswandeling** - evaluatie

4

**Cw**  
wzc Sint-Camillus vzw

## 2. Dementiezorg

### Begeleiding

#### 1. Begeleiding bewoners met dementie

- kennismaking met de bewoner
- afnemen van MMSE
- ondersteuning bieden en oplossingen zoeken bij onbegrepen gedrag
- zorg/activiteiten aanpassen aan de bewoner: opstellen van een handlingsplan
- ondersteuning bieden aan medewerkers: tips en adviezen bij een handlingsplan
- op zoek gaan naar hulpmiddelen (dwaaldetectie/alarmsystemen/...)
- 'Er zijn' voor de bewoners


5

**Cw**  
wzc Sint-Camillus vzw

## 2. Begeleiding mantelzorgers:

- Kennis maken met familie van bewoners met dementie
- Uitleg geven over de ziekte dementie, het gedrag van de bewoner verklaren, ...
- Verwerking opname/verlies van partner/familieid
- 'Er zijn' voor de familie

6

  
wzc Sint-Camillus vzw

**3. Begeleiding medewerkers:**

- vorming geven
- helpen zoeken naar oplossingen voor onbegrepen gedrag
- samenwerking met verschillende disciplines (sociale dienst, kiné, ergo, animatie, logo,...) in kader van de totaalzorg: niet naast elkaar werken, maar elkaar ondersteunen (signaalfunctie naar elkaar toe)
- tips en adviezen geven
- mezelf voortdurend bijscholen om op de hoogte te blijven van de nieuwigheden

7

7

  
wzc Sint-Camillus vzw

**Infopunt dementie**

Een plaats waar iedereen terecht kan met vragen rond dementie, waarop we zo snel mogelijk een antwoord proberen te bieden.

Daarnaast kan je ook terecht bij ons voor concrete problemen in de thuissituatie. Ook huisbezoeken zijn mogelijk.

Je kan gratis bij ons terecht voor:

- informatie
- advies
- steun
- begeleiding

8

8

  
wzc Sint-Camillus vzw

**En verder:**

- Praatcafé Groot-Wevelgem
- samenkomst partners met dementie
- lotgenotencontact
- dementievriendelijke gemeente Wevelgem

9

9

  
wzc Sint-Camillus vzw

**Waar kan je mij vinden?**

Mijn bureau bevindt zich in het klooster (aan bureau directie de deur nemen richting serviceflats. Eerste gang naar links.)

op het nummer: 0499/90.49.22

emailadres: [referentiedementie@wzcsintcamillus.be](mailto:referentiedementie@wzcsintcamillus.be)

10

10

  
wzc Sint-Camillus vzw

**3. Beleidsplan 2024 – projecten**


**Project Odette**



In 2023 kregen de medewerkers van afdeling 1 een vorming rond project Odette. Binnen dit project proberen we bepaalde gedragsvormen bij dementie zoals angst, onrust en agressie beter te begrijpen en worden alternatieven gezocht voor medicatie op basis van de noden, voorkeuren en mogelijkheden van de bewoner. Dit noemen we behoeften gebaseerde zorg.

In 2024 gaan we op zoek naar activiteiten - op maat van de bewoner - die negatieve belevingen verzachten en meer positieve ervaringen kunnen creëren om op deze manier hun persoonlijk welbevinden te verbeteren.

11

11

  
wzc Sint-Camillus vzw

12

12



**CW**  
wzc Sint-Camillus vzw

## Een bewoner/cliënt stelt bepaald gedrag...

**1** preventieve fase

- afstemmen eigen gedrag (ben ik rustig genoeg als mw?)
- aanpassen van de omgeving (is de omgeving storend?)
- activiteiten aanbod voor bewoners (komt aanbod overeen met interesses bewoner?)

**2** fase waarin gedrag zich stelt

1. identificeren van veranderend gedrag
2. analyseren gedrag bewoner en herkennen onderliggende behoefte op basis van het levensverhaal
3. uitvoeren van een niet-farmacologische behandeling, afgestemd op de voorkeuren en behoeften van de bewoner

**3** overlegfase

**methode behoeften gebaseerde zorg (aromatherapie, massage, snoezelen, reminiscentie, hechtingsfiguren, actieve en passieve muziekmomenten, bewegingsmomenten en creatieve momenten)**

orde (rust en structuur) bewaken + zorgen voor veiligheid

13

**CW**  
wzc Sint-Camillus vzw

## Identiteit

**Identiteit**

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste waarden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste behoeften van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste interesses van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste activiteiten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste momenten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste figuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste symbolen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste kleuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geluiden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste texturen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste smaken van uw identiteit?



WWW.PROJECTOOEETTE.BE

14

14

**CW**  
wzc Sint-Camillus vzw

## de Vertelkrant

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste waarden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste behoeften van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste interesses van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste activiteiten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste momenten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste figuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste symbolen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste kleuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geluiden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste texturen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste smaken van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste waarden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste behoeften van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste interesses van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste activiteiten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste momenten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste figuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste symbolen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste kleuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geluiden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste texturen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste smaken van uw identiteit?

15

**CW**  
wzc Sint-Camillus vzw

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste waarden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste behoeften van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste interesses van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste activiteiten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste momenten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste figuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste symbolen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste kleuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geluiden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste texturen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste smaken van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste waarden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste behoeften van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste interesses van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste activiteiten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste momenten van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste figuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste symbolen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste kleuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geluiden van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste geuren van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste texturen van uw identiteit?

Wat zijn de belangrijkste smaken van uw identiteit?

16

**CW**  
wzc Sint-Camillus vzw

## 3. Beleidsplan 2024 - projecten

**We doen HART ons BEST**

Binnen het woonzorgcentrum vinden we het belangrijk dat alle medewerkers werken volgens de waarden van de organisatie. We willen namelijk 'een huis waar het goed is om te wonen en goed is om te werken' zijn.

Om onze waarden levendig te houden onder de medewerkers kunnen we rekenen op een enthousiast team van BESTsellers.

In 2024 brengen zij de waarden **Respect** en **Tesamen** onder de aandacht.

17

**CW**  
wzc Sint-Camillus vzw

## 3. Beleidsplan 2024 - projecten


**Dementie, psychische kwetsbaarheid en kleinschaligheid**

In 2024 blijven we de medewerkers ook verder vorming krijgen rondpersonen met een psychische kwetsbaarheid en dementie. Er wordt zowel vorming gegeven door interne medewerkers met expertise, als externen en wordt er ook stilgestaan bij situaties.

In het kader van bovenstaande en de nieuwbouw zijn er ook medewerkers die een opleiding volgen rond kleinschaligheid (werken in kleinere groepen).

In 2024 zullen deze medewerkers in het 'voormalige' klooster al eens enkele dagen met een beperkte groep leven (niet tijdens de nacht).

18

  
wzc Sint-Camillus vzw

### 3. Beleidsplan 2024 – projecten

**Tubbe "samen zorgen, samen beslissen"**


In 2024 zullen we samenwerken met een externe begeleider (via de Koning Boudewijnstichting) rond het project Tubbe op afdeling 3.

Dit project heeft tot doel:

- meer gelijkwaardigheid en respect tussen bewoner en medewerker
- groter gevoel van verbondenheid: samen beslissen 'Hoe pakken we het aan?'
- verhoogde tevredenheid bij zowel bewoners als medewerkers

19

19

  
wzc Sint-Camillus vzw

### 3. Beleidsplan 2024 – projecten

**Menso - kwaliteitsmodel**

In 2024 zullen we aan de slag gaan met het kwaliteitsmodel van Menso. Dit model biedt een inhoudelijk kader om te werken aan kwaliteitsvolle zorg.


Het heeft als doel de mens en organisatie samen te brengen en ziet de bewoner, de familie en de medewerkers binnen dit geheel als gelijkwaardige partners.

Dit model zal geleidelijk aan opgenomen worden binnen onze bestaande werking en projecten.

Een project dat bekeken zal worden vanuit dit model, en reeds gecommuniceerd werd in de gebruikers- en familieraad, is mantelzorg.

20

20

  
wzc Sint-Camillus vzw

### 3. Beleidsplan 2024 – projecten


**ZorgSynergie: samen sterk, samen zorg**

In 2023 zijn we een samenwerking aangegaan met 5 andere woonzorgcentra. Door deze samenwerking kunnen we onze expertise bundelen op vlak van secundaire processen. Het stelt ons ook in staat om bv. beter te onderhandelen bij aankopen (door schaalvergroting kunnen we kosten besparen).

In 2024 staan bijvoorbeeld samenaankoop bewonersdossier, ICT, ... op de agenda.

21

21

  
wzc Sint-Camillus vzw

### 4. Toewijzing huisapotheek na onderhandelingen

Halfweg 2023 START onderhandelingsprocedure voor de huisapotheek

5 apothekers werden uitgenodigd

3 apothekers haakten zelf af omdat onze eisen te hoog waren (o.a. gebruiksvriendelijke softwarepakket, klaarzetten per tijdstip in bakje, rechtstreekse facturatie).

Van de laatste 2 apothekers werd opnieuw gekozen voor de **huidige apotheker**.

Vanuit de onderhandelingen konden we **extra voordelen** bekomen voor de bewoner/medewerker en organisatie

1. €10 korting op de 1<sup>e</sup> factuur indien domiciliëring
2. gratis slikgel bij het pletten van medicatie (voorwaarde: voorschrift v/d HA nodig)
3. opleiding ook voor ZK, naast de jaarlijkse vorming voor de VPK
4. gebruiksvriendelijk softwarepakket

22

22


  
wzc Sint-Camillus vzw

### 5. Varia: nieuwe opmaak huiskrant




23

23

  
wzc Sint-Camillus vzw

### 5. Varia: indexering dagprijzen

vanaf 15/05/2024

**DAGPRIJZEN WZC SINT-CAMILLIUS**

eénpersoonskamer type 1	C 61,75 / dag
eénpersoonskamer type 2	C 66,91 / dag
-	
kamers nieuwbasis	
eénpersoons type 3	C 70,54 / dag
eénpersoons type 4	C 73,30 / dag
tweepersoonskamer	C 51,77 per persoon / dag
eénpersoons type 5	C 74,91 / dag
-	
nachtzorgkamer	C 35,00/nacht

24

24

5. Varia: bedenkingen bewoners/familie



CW  
wzc Sint-Camillus vzw

25

25

woonzorgcentrum  
**Sint-Camillus**

---

Kloosterstraat 21, 8560 Wevelgem  
+32 56 41 13 70  
info@wzcsintcamillus.be  
www.wzcsintcamillus.be  
wzcsintcamillus

26

